Приложение № 2 к приказу от « 17 » марта 2015 г. № \_113 о.д.

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Государственным стандартом (ГОСТ 12.0.004-90) установлен порядок проведения инструктажа:

вводный - при поступлении на работу

первичный - на рабочем месте

повторный - на рабочем месте (каждые 6 месяцев)

внеплановый - при изменении технологических процессов

Вводный инструктаж знакомит вновь принимаемых на работу и командированных в МАДИ с Правилами внутреннего трудового распорядка, требованиями противопожарной безопасности, общими сведениями об университете.

Первичный, повторный и внеплановый инструктаж проводится на рабочем месте непосредственным руководителем работ.

Внеплановый инструктаж проводится при смене технологического процесса, переводе работника на другую должность.

Инструктаж на рабочем месте знакомит работника с безопасными приемами выполнения работ и производственной санитарией, мерами противопожарной безопасности, производственной дисциплиной в своем подразделении.

Работник, получивший инструктаж на рабочем месте и не сдавший экзамен по охране труда, к работе не допускается. Кроме того, работники обслуживающие и эксплуатирующие электроустановки, сосуды под давлением, грузоподъемные механизмы и станки аттестуются в установленном порядке с выдачей на руки удостоверения.

1. Общие сведения

Московский автомобильно-дорожный институт (МАДИ) был учрежден постановлением Совнаркома Союза ССР 13 декабря 1930 года №748 на базе автодорожного факультета Московского института инженеров транспорта и Высшей автодорожной школы ЦУДОРТРАНСа. С 2010 года носит название Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ).

Главная задача МАДИ – подготовка высококвалифицированных кадров для:

- автомобильного транспорта;

- строительства автомобильных дорог, аэропортов, мостов и тоннелей;

- экономики и организации автомобильного транспорта;

- эксплуатации и ремонта дорожных и дорожно-строительных машин;

- логистики, систем управления на транспорте и строительстве.

МАДИ является одним из головных вузов по инженерной и научной подготовке кадров. Для обучения студентов в университете имеются 49 кафедр, из них 23 выпускающие; свыше 90 лабораторий, из которых 12 отраслевых, 2 проблемные и 4 научные; учебно-исследовательский центр. При МАДИ действуют научно-исследовательские институты. Общий контингент обучающихся составляет 16012 человек, работников – 1272, из них – 169 человек профессоров, 131 человек – доктора наук.

Комитет профсоюза и руководство МАДИ прикладывают совместные усилия к созданию благоприятных условий труда и быта для работников и обучающихся, предупреждению травматизма и профзаболеваний.

2. Основные положения законодательства об охране труда

2.1. Трудовые отношения работодателя и работника регулируются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка МАДИ, другими нормативными правовыми актами.

Государством установлены льготы для работников до 18 лет, инвалидов, женщин имеющих детей. Установлены нормы переноски тяжестей для подростков в возрасте от 16 до 18 лет:

для юношей - 16,4 кг

для девушек - 10,25 кг.

Права и обязанности работника и работодателя

Работник обязан:

— добросовестно исполнять возложенные на него трудовым договором обязанности;

— соблюдать правила внутреннего трудового распорядка МАДИ;

— соблюдать трудовую дисциплину;

— соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

— бережно относиться к имуществу МАДИ и других работников;

— незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества МАДИ.

Работник имеет право:

— заключать, изменять и расторгать трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством Российской Федерации, иными федеральными законами;

— предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

— рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

— своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

— отдых, обеспеченный трудовым законодательством;

— полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

— подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

— объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

— участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

— ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

— возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

— разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

— обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работодатель обязан:

— соблюдать законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

— предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

— обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда и гигиены труда;

— обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

— обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

Работодатель имеет право:

— заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством Российской Федерации, иными федеральными законами;

— поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

— требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

— привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.2. Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка МАДИ:

— для работников МАДИ из числа научного, инженерно-технического, обслуживающего, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала устанавливается 40-часовая пятидневная неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность рабочего времени составляет не более 35 часов в неделю. Для работников из числа инвалидов I и II группы продолжительность рабочего времени составляет не более 35 часов в неделю;

— для работников факультетов, кафедр, библиотеки, персонала других подразделений, обслуживающих учебный процесс, устанавливается 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем в воскресенье;

— время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания устанавливается для работников (кроме профессорско-преподавательского состава) с 9 часов до 17.30, включая 30 минутный перерыв для отдыха и питания. Для работающих по шестидневной рабочей неделе график работы подписывает руководитель структурного подразделения исходя из 40-часовой шестидневной рабочей недели с одним выходным в воскресенье. В филиалах и в отдельных структурных подразделениях может устанавливаться другое время начала и окончания работы с учетом мнения Профкома;

— для профессорско-преподавательского состава установлена 36-часовая рабочая неделя при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем в воскресенье.

— работникам, в том числе работающим на условиях совместительства, предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный график отпусков составляется на каждый календарный год с учетом пожелания работников и доводится до их сведения. Работникам из числа научного, инженерно-технического, административно-хозяйственного, обслуживающего, производственного, учебно-вспомогательного и иного персонала ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней;

— работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время продолжительностью 31 календарный день.

— всем работающим инвалидам (независимо от группы инвалидности) предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ст.23 Федерального закона от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

— работникам из числа профессорско-преподавательского состава, в том числе работающим на условиях совместительства, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, как правило, в летний каникулярный период;

— работникам из числа инженерно-технического и иного персонала, ведущим педагогическую деятельность, в установленном законодательством порядке предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;

— работник несет ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, а также причинение материального ущерба — в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

2.3. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

— специальные уполномоченные государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации МАДИ — Федеральная инспекция труда Российской Федерации (Рострудинспекция), Роспотребнадзор;

— государственные органы и инспекции, специально уполномоченные в соответствии с Федеральными законами осуществлять надзор за соблюдением правил по безопасности работ в отдельных отраслях промышленности (Ростехнадзор).

Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами.

Контроль за охраной труда в МАДИ осуществляет Отдел охраны труда и гражданской обороны, созданный приказом ректора. Для регулирования социально-трудовых отношений между работодателем (МАДИ) и работниками заключен Коллективный договор, в котором содержатся утвержденные формы трудовых договоров, Положение об оплате труда работников МАДИ, Правила внутреннего трудового распорядка, Соглашение по охране труда.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работодатель обязан обеспечить:

— режим труда и отдыха работников;

— приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

— безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

— недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний;

— недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров;

— санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Для эффективной обратной связи между коллективом и администрацией в МАДИ создан административно-общественный контроль.

3. Общие правила поведения работников на территории МАДИ.

В помещениях МАДИ не допускается:

— нахождение в верхней одежде;

— несоблюдение делового стиля одежды.

Во всех помещения, предназначенных для оказания образовательных, реабилитационных и санаторно-курортных услуг курение запрещается. На территории МАДИ существует специально оборудованное место для курения.

В помещениях и на территории МАДИ запрещается:

— распитие спиртных напитков, в том числе слабоалкогольных;

— употребление наркотиков и наркосодержащих веществ;

— нахождение в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

— игра в карты и другие азартные игры;

— употребление нецензурных выражений;

— вынос имущества МАДИ без письменного разрешения по установленной форме;

— въезд и выезд автотранспорта на территорию МАДИ без специального пропуска.

Обеспечение комплексной безопасности МАДИ возложено на Управление безопасности МАДИ. Все работники и обучающиеся, находящиеся на территории и в помещениях МАДИ, обязаны незамедлительно выполнять требования работников Управления безопасности в части исполнения ими своих должностных обязанностей.

МАДИ находится по адресу: Ленинградский проспект, д.64.

4. Основные опасные и вредные производственные факторы.

4.1. Основными источниками опасных производственных факторов являются:

1. неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования;
2. неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования;
3. загромождение рабочих мест, проходов и т.д.; обратить внимание на лестницы и переходы на территории предприятия;
4. недостаточная механизация опасных и тяжелых работ (погрузо-разгрузочные работы, монтажные работы на высоте);
5. не использование (неправильное использование) средств индивидуальной защиты;
6. несовершенство технологического процесса;
7. неудовлетворительное содержание здания и территории.

4.2. Основные вредные производственные факторы:

1. наличие в воздухе вредных веществ в виде пыли, паров, газов и их соединений;
2. ионизирующие поля и излучения;
3. неионизирующие поля и излучения;
4. отсутствие или недостаток естественного света;
5. недостаточность искусственного освещения.

Для защиты работников от вредных производственных факторов и соблюдения мер безопасности труда работодатель выдает по установленным нормам средства индивидуальной защиты (спецодежду, обувь и пр.), а также предохранительные приспособления (для защиты глаз, рук, органов дыхания, слуха и т.д.). Работники без средств индивидуальной защиты или с неисправными средствами защиты к работе не допускаются.

Для защиты работников и обучающихся при чрезвычайных ситуациях в МАДИ существуют средства коллективной защиты, планы эвакуации, нештатные аварийно-спасательные формирования, системы оповещения, дымоудаления и пожаротушения.

4.3. Основные требования по предупреждению электротравматизма:

К работе на электроустановках допускаются лица, не моложе 18 лет, не имеющие медицинских противопоказаний, имеющие соответствующую квалификационную группу.

Аттестация по электробезопасности таких лиц проводится 1 раз в год.

Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

— не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);

— в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;

— не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключей от помещений);

— запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, кипятильники и т.д.);

— не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;

— при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа.

Обязательно использование оградительных приспособлений, специальных знаков предупреждения «Не включать! Работают люди!».

К числу важных мероприятий, направленных на создание нормальных метеорологических условий, относится вентиляция и кондиционирование.

Поддержание нормальных метеорологических условий производственных помещений во многом зависит от самих работающих. Они

должны следить за исправностью вентиляционных систем и кондиционеров. Непосредственную работу с вентиляционными установками осуществляет специально обученный работник.

Шум и вибрация, действуя длительное время на человека, оказывает неблагоприятное влияние на весь организм, способствуя развитию различных заболеваний. Допустимый предел силы звука колеблется в зависимости от условий от 45 до 80 дБ. Шум в 150 дБ для человека является невыносимым.

Каждый работник обязан следить за нормальной работой оборудования и механизмов, предупреждать лиц, ответственных за состояние оборудования, об увеличении вибрации и шума, а также о других неполадках, приводящих к увеличению шума и вибрации.

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

Правильная организация рабочего места позволяет рационально использовать оборудование, инструменты и приспособления для создания безопасных условий труда.

Рекомендуется придерживаться следующих положений:

- содержать в чистоте и порядке свое рабочее место, не допускать захламления и загромождения рабочего места и проходов к нему;

- инструменты и другое имущество располагать на рабочем месте в определенном, удобном для пользования порядке;

- следить за исправным состоянием оборудования на своем рабочем месте, работать только исправным инструментом, к которому был допущен и аттестован работник;

- обязательно проверять исправность инструмента, предохранительных защитных приспособлений и СИЗ перед их получением и перед началом работы;

- в конце рабочего дня привести в порядок свое рабочее место, выключить вентиляцию (кондиционеры), закрыть окна и форточки, уходя последним выключить освещение, закрыть помещение и сдать ключи на вахту.

6. Средства индивидуальной защиты

Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н утвержден порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также обеспечение моющими и обез­вреживающими веществами, средствами личной гигиены. Обеспечение работников СИЗ, организация их хранения, стирки и поверки возлагается на работодателя.

Средства индивидуальной защиты занимают основное место в ряду профилактических мероприятий, направлен­ных на предупреждение профессиональных заболеваний работающих.

7. Пожарная безопасность

Каждый работник должен знать:

- расположение всех средств пожаротушения в расположении своего подразделения и порядок приведения их в действие;

- при пожаре или аварии незамедлительно покинуть помещение согласно плану эвакуации;

- пожарную команду вызывать **по телефону 01, 112;**

- ответственные лица за противопожарное состояние в подразделениях должны ежедневно осматривать все помещения перед их закрытием и вести журнал осмотра этих помещений.

Основными причинами пожаров и взрывов являются:

- нарушение элементарных правил пожарной безопасности;

- неправильное хранение горючих жидкостей и разливание их в помещении;

- неисправность электрооборудования и освещения и неправильная их эксплуатация;

- самовозгорание от неправильного хранения смазочных и обтирочных материалов;

- образование горючих смесей внутри технологических аппаратов в случае аварии;

- неудовлетворительный надзор за производственным оборудованием и первичными средствами пожаротушения;

- неосторожное обращение с огнем.

Нарушение (невыполнение, ненадлежащее невыполнение или уклонение от выполнения) требований пожарной безопасности влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Запрещается:**

- загромождать проходы, выходы, коридоры, лестницы, пути эвакуации, проходы к средствам пожаротушения и электрощитам различными предметами и оборудованием;

- совместное хранение веществ, химическое взаимодействие которых может вызвать взрыв или пожар;

- хранить легко воспламеняющиеся и другие вещества без наименований (этикеток), а также в количествах, превышающих суточную потребность;

- хранить жидкий воздух и кислород в одном помещении с легко воспламеняющими веществами, жирами и маслами;

- хранить огнеопасные материалы (бензин, спирт, ацетон, лакокрасочные, обтирочные и другие легковоспламеняющиеся материалы) в производственных помещениях, а также на лестничных клетках и вблизи выходов из помещений;

- оставлять под напряжением электрические провода и кабели с неизолированными концами.

8. Организация первой медицинской помощи.

Первая медицинская помощь представляет собой комплекс срочных мероприятий, проводимых при несчастных случаях и внезапных заболеваниях, направленных на прекращение действия повреждающего фактора, на устранение явлений, угрожающих жизни, на облегчение страданий и подготовку пострадавшего к отправке в лечебное учреждение. Первая медицинская помощь – это простейшие медицинские действия, выполняемые непосредственно на месте происшествия, в кратчайшие сроки после травмы. Она оказывается, как правило, не медиками, а работниками, находящимися в момент происшествия непосредственно на месте происшествия или вблизи от него. Считается оптимальным сроком оказания первой медицинской помощи – 30 минут после травмы.

Оказывающему помощь необходимо придерживаться следующих рекомендаций:

- освободить пострадавшего от дальнейшего воздействия на него опасного производственного фактора (электрического тока, химических веществ, воды и др.), оценить состояние пострадавшего, при необходимости вынести на свежий воздух, освободить от стесняющей дыхание одежды;

- определить характер и степень повреждения, для чего обнажить поврежденную часть тела или снять с пострадавшего всю одежду. Раздевание и одевание пострадавшего должны производить осторожно, не вызывать болезненных ощущений или повторного повреждения;

- выполнить необходимые мероприятия по спасанию пострадавшего в порядке срочности (восстановить проходимость дыхательных путей, в случае необходимости провести искусственное дыхание, наружный массаж сердца, остановить кровотечение, иммобилизовать место перелома, наложить повязку и т.п.);

- поддержать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинского работника;

- вызвать медицинских работников, либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

Оказывающий помощь должен знать:

- основы работы в экстремальных условиях;

- основные признаки нарушения жизненно важных функций организма человека;

- правила, методы, приемы оказания первой медицинской, реанимационной помощи применительно к особенностям конкретного несчастного случая, конкретного человека;

- основные способы переноски и эвакуации пострадавших.

Оказывающий помощь должен уметь:

- быстро и правильно оценить ситуацию, ориентироваться в экстремальных условиях (в том числе в электроустановках, на воде и пр.);

- оценивать состояние пострадавшего, диагностировать вид, особенности поражения (травмы);

- определять вид необходимой первой медицинской помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий, контролировать их эффективность, при необходимости - осуществлять коррекцию мероприятий;

- правильно осуществлять весь комплекс экстренной реанимационной помощи, контролировать эффективность, корректировать реанимационные мероприятия с учетом состояния пострадавшего;

- временно останавливать кровотечение путем наложения жгута, давящей повязки, пальцевого прижатия сосуда;

- выполнять искусственное дыхание "изо рта в рот" ("изо рта в нос") и закрытый массаж сердца и оценивать их эффективность;

- накладывать повязки, косынки, транспортные шины при переломах костей скелета, тяжелых ушибах;

- иммобилизовать поврежденную часть тела при переломе костей, тяжелом ушибе, термическом поражении;

- оказывать помощь при поражениях электрическим током, в том числе в экстремальных условиях;

- оказывать помощь при тепловом и солнечном ударах, утоплении, остром отравлении, рвоте, бессознательном состоянии;

- использовать подручные средства при оказании первой медицинской помощи, при переносе, погрузке, транспортировке пострадавшего;

- определять необходимость вызова скорой медицинской помощи, медицинского работника;

- эвакуировать пострадавшего попутным (неприспособленным) транспортом;

- пользоваться аптечкой первой помощи.

В зависимости от воздействующего фактора травмы подразделяются на: - механические (раны, ушибы, разрывы внутренних органов, переломы костей, вывихи);

- физические (ожоги, тепловой удар, обморожения, поражения электрическим током или молнией, лучевая болезнь и др.);

- химические (воздействия кислот, щелочей, отравляющих веществ);

- биологические (воздействие бактериальных токсинов);

- психические (испуг, шок, и др.).

В зависимости от вида травмы пользуются определенным набором мер, направленных на спасение жизни и здоровья пострадавшего.